

## A

Fagertun Trygt og Trivelig as bruker avisannonser, Facebook og Nav sine sider for rekruttering. Alle kan søke på jobb, og vi ansetter ca. 25 stk hvert år. Alle blir vurdert og alle som er utdannet blir stort sett ansatt.

Vi ansetter også mellom utlysningene idet vi stort sett trenger mye arbeidskraft, både faglært og ufaglært hele året, gjennom nye oppdrag som krever flere ansatte. Vi har aldri sagt opp noen, kun redusert antall ansatte med naturlig avgang, i perioder med mindre ressurskrevende brukere.

Vi etterspør særlig menn og voksne folk idet vi har et utfordrende klientell, vi etterspør også folk som er pensjonister. Vi bruker mye språkopplæring og arbeidsutprøving gjennom NAV, slik at alle grupper kan begynne å jobbe her. Vi tilrettelegger også jobb etter individuell forespørsel.

Fagertun er tilrettelagt for funksjonshemmede brukere, slik at alle kan jobbe her, eller stille på intervju.

Fagertun har lik lønn for likt arbeid, delt i tre grupper sykepleiere, helsefagarbeidere og ufaglærte. Alle i de forskjellige gruppene gjør likt arbeid, men ansatte kan selv be om lettere arbeid i forhold til ansvar over grupper eller hele huset.

Fagertun har pr. 31.12.2023, 95 kvinner og 15 menn ansatt

Sykepleiere 17 kvinner og 2 menn

Fagarbeidere 38 kvinner og 4 menn

Ufaglærte 40 kvinner og 9 menn

Fagertun bruker ikke midlertidige ansatte, alle er fast ansatt på turnus. Alle får 100% stilling hvis ønskelig, men mange studenter har deltidsstillinger. Deltidsstillinger også på ansatte som bruker restarbeidsevne i forhold til uføretrygd. Fagertun har ikke ufrivillig deltid, noen har søkt midlertidig i forhold til omsorgsoppgaver, resten studenter eller andre med andre stillinger utenfor Fagertun.

Av ufaglærte har 35/79 prosent kvinner og 9/21 prosent menn deltid.

Fagertun har i 2023 hatt 102 uker med foreldrepermisjon i 100%, alle uker på kvinner.

## B

Det er forskjeller i prosent mellom ansatte kvinner og menn. Vi har ikke flere menn som søker, men vi jobber aktivt med rekruttering av menn. Vi jobber også med opplæring av kvinner for å ta større ansvar og få leder jobber på Fagertun.

## **C**

Fagertun jobber aktivt med diskriminering idet vi ansetter alle med kvalifikasjoner, driver med språkopplæring, ansetter funksjonshemmede og driver med aktiv rekruttering for at folk skal få fagopplæring.

## **D**

Fagertun evaluerer arbeidet som er utført, i Amu hvert år, og også innarbeidet dette arbeidet i kvalitetsdokumentasjonen slik at det kommer opp på årshjulet med tidsfrister.